

PLAN I PROGRAM STRUČNOG USAVRŠAVANJA za 2019.g.

Strategijom razvoja sistema socijalne i dječje zaštite kao i drugim strategijama iz oblasti socijalne zaštite definišu se mjere akreditacije i sprovođenje programa obuka i profesionalnog usavršavanja stručnih radnika i stručnih saradnika u centrima za socijalni rad i drugim ustanovama socijalne zaštite, kao obaveza kontinuiranog razvoja i unaprijeđenja profesionalnih kompetencija u cilju podizanja kvaliteta usluga socijalne i dječje zaštite.

Kako je jedna od osnovnih djelatnosti Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu, propisanih Uredbom o organizaciji i načinu rada državne uprave ("Službeni list Crne Gore", br. 087/18, 002/19) i Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti („Sl. list Crne Gore“ br. 027/13, 001/15, 042/15, 047/15, 056/16, 066/16, 001/17, 031/17, 042/17 i 050/17) uvođenje i praćenje kvaliteta u sistemu socijalne i dječje zaštite, radi unaprijeđenja stručnog rada i usluga socijalne i dječje zaštite, s tim u vezi je svakako i jedna od kontinuiranih aktivnosti Zavoda organizovanje stručnog usavršavanja stručnih radnika i stručnih saradnika koji rade u tom sistemu.

Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti, članom 128. propisuje obavezu usavršavanja stručnih radnika i stručnih saradnika i definiše ga kao neprekidno sticanje znanja i vještina stručnih radnika i stručnih saradnika u socijalnoj i dječjoj zaštiti. Takođe je propisano da stručni radnici i stručni saradnici u socijalnoj i dječjoj zaštiti imaju pravo i dužnost da u toku profesionalnog rada prate razvoj nauke i struke i da se stručno usavršavaju radi održavanja i unaprijeđivanja profesionalnih kompetencija i kvaliteta stručnog rada.

Kod svih licenciranih pružalaca usluga stručni radnici moraju imati licencu za rad za čije izdavanje, obnavljanje i oduzimanje, uslove propisuje Zakon o socijalnoj i dječjoj zaštiti i Pravilnik o bližim uslovima za izdavanje, obnavljanje i oduzimanje licence za rad stručnim radnicima iz oblasti socijalne i dječje zaštite („Sl. list Crne Gore“ br. 34/15 od 03.07.2015. god.). Jedan od uslova za dobijanje licence, pored odgovarajuće stručne spremlje i položenog stručnog ispita je i uspješno završen akreditovani program obuke.

Kako bi se obezbijedili uslovi da svi stručni radnici u centrima za socijalni rad i drugim ustanovama socijalne i dječje zaštite, kao i ostalim licenciranim pružaocima usluga u ovom sistemu ispune uslove za dobijanje i obnavljanje licence, te da kontinuirano razvijaju i usavršavaju svoje stručne kompetencije, Zavod za socijalnu i dječju zaštitu je obavezan da, shodno članu 129. Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti donese godišnji Plan i program stručnog usavršavanja na osnovu kojeg će im omogućiti da prođu kroz odgovarajuće programe obuke od osnovnih do naprednih i specijalizovanih.

S tim u vezi Zavod je za 2019. godinu je donio Plan i program stručnog usavršavanja na osnovu kojeg ce biti realizovane sledeće obuke:

1.Obuka za prevladavanje stresa na poslu i prevenciju profesionalnog izgaranja	I kvartal
2.Obuka pravnika u socijalnoj i dječjoj zaštiti	I kvartal
3. Obuka za komunikaciju i pregovaranje	II kvartal
4.Edukacija za stručne radnike u centrima za socijalni rad u cilju podizanja nivoa njihovog znanja o ljudskim pravima LGBTI osoba i razvijanja senzibilnog pristupa u radu sa njima.	II kvartal
5.Osnovna obuka za stručne radnike koji nemaju sertifikat neophodan za dobijanje licence za rad	II/III kvartal
6.Obuka za stručne radnike i stručne saradnike JU Dječji dom „Mladost“- Bijela za pripremu djece za osamostaljivanje	II/III kvartal
7.Obuka za stručne radnike i stručne saradnike JU Dječji dom „Mladost“- Bijela za pripremu djece za osamostaljivanje	III kvartal
8.Organizovanje okruglog stola na temu : „Inspeksijski nadzor i nadzor nad stručnim radom ustanova socijalne i dječje zaštite“	III kvartal
9. Obuka stručnih radnika za obuku pružaoca usluge porodičnog smještaja	IV kvartal
10. Obuka za rad sa djecom i mladima u sukobu sa zakonom	III/IV
11. Obuka za procjenu roditeljskih kapaciteta	III/IV
12. Jačati kadrovske kapacitete inspekcije za socijalnu i dječiju zaštitu, kroz učešće u obukama.	U kontinuitetu
13. Organizacija okruglih stolova za Primjenu Etičkog kodeksa	I-IV kvartal